

## **CGPME Réunion : une actualité foisonnante pour la fin 2016**

**La rentrée est chaque année un moment dense et intense. Dominique Vienne a choisi de faire le point sur le développement, les priorités de la CGPME Réunion en cette période particulièrement mouvementée dans un contexte riche en échéances et en rendez-vous décisifs.**

### **L'arrivée d'une déléguée générale**

La CGPME Réunion débute ce second semestre 2016 dans une nouvelle dynamique avec une équipe renforcée avec l'arrivée d'une déléguée générale. Santhi Véloupoulé a notamment pour mission le renforcement de l'offre aux adhérents et le développement du réseau CGPME Réunion. Après un parcours professionnel qui l'a conduite hors du département, elle a rejoint l'équipe de la CGPME Réunion en février 2016. *« Il s'agit d'un choix en adéquation avec mes convictions personnelles et ma volonté de m'impliquer et de grandir avec les entrepreneurs réunionnais. »*

Pour Dominique Vienne, trois priorités sont identifiées :

### **Renforcer l'offre aux adhérents**

*« Les entrepreneurs sont confrontés tous les jours à des difficultés, mais peu osent encore exprimer ces difficultés ou avouer leur sentiment d'isolement. Nous sommes là pour les aider. Nous renforçons notre offre aux adhérents »*

Les réponses offertes par la CGPME sont nombreuses, dans les nouveautés à souligner, La cité des entrepreneurs, avec des permanences physiques de spécialistes, qui se tiennent prêts à rencontrer les entrepreneurs qui ont besoin de conseils : Permanence prud'homale, Permanence RH, Cellule de médiation, Conseil notarial,

*« Cet enrichissement de l'offre de services fait suite à un besoin identifié chez nos adhérents d'être davantage accompagnés dans leur quotidien »* explique Santhi Véloupoulé. *« Le dialogue étant permanent, nous nous adaptons toujours en fonction de leurs remontées. Ils doivent porter un poids administratif dans leur structure en plus de l'exigence de résultat et de production, et nous allons tout faire pour alléger ce poids qui la plupart du temps, engendre un isolement moral qui n'est pas acceptable »*

### **Inscrire durablement la RSE dans l'ADN des entreprises réunionnaises pour un engagement gagnant / gagnant**

La Responsabilité Sociale des Entreprises est un autre sujet que la CGPME Réunion souhaite promouvoir auprès de ses adhérents. Il s'agit aujourd'hui d'inscrire durablement la RSE dans l'ADN des entreprises réunionnaises pour un engagement gagnant / gagnant :

*« La RSE doit devenir un centre de profit, pas un centre de coût. Notre objectif : que l'engagement RSE des entreprises soit valorisé pour provoquer un bouleversement des comportements. Que la consommation « peï » devienne un acte militant, au service de l'emploi local »* explique Dominique Vienne.

Concrétisation de ce positionnement sur la RSE : un trophée réunionnais qui devrait voir le jour au premier trimestre 2017.



## **Faire entendre la voix des TPE / PME et défendre leurs intérêts lors des prochaines échéances du territoire**

Forte du mouvement actuellement en marche autour du SBA, la CGPME Réunion souhaite également renforcer ses actions pour faire avancer ses propositions pour le territoire réunionnais.

C'est le sens de son engagement dans les élections consulaires, c'est également la démarche entreprise auprès des candidats déclarés à la prochaine élection présidentielle. Dans le même esprit, elle se félicite de la nomination d'Ericka Bareigts à la tête du Ministère de l'outre-mer avec qui le Syndicat espère ouvrir le dialogue très rapidement.

### **Dominique Vienne réagit à l'annonce faite par la Ministre de l'Outre-Mer sur le maintien du niveau des aides fiscales pour les zones franches :**

*« L'annonce de Mme Bareigts est un signe très positif qui nous encourage dans la voie du dialogue. Alors que ces aides devaient être dégressives, elle a su entendre la voix des socio-professionnels qui demandaient leur gel au niveau actuel. Et surtout, elle a su faire entendre cette voix au Premier ministre et obtenir un arbitrage favorable en faveur de l'outre-mer, nous nous en félicitons. »*

En bref : La CGPME, Confédération Générale des Petites et Moyennes Entreprises, est une organisation patronale interprofessionnelle qui assure la représentation et la défense de l'ensemble des PME, tous secteurs confondus (industrie, commerce, services, artisanat), au niveau national, tant auprès des pouvoirs publics que des partenaires sociaux, ainsi qu'au niveau international.

Localement, La CGPME Réunion est l'Union Régionale de la CGPME pour l'île de La Réunion. Forte de sa proximité avec les TPE-PME réunionnaises, elle se donne pour missions principales d'accompagner, de défendre et de représenter les TPE-PME locales. A La Réunion, les PME et les microentreprises réunionnaises jouent un rôle plus important dans la création d'emplois que sur le plan national. En 2010, les PME réunionnaises représentaient en effet 65% de l'emploi salarié local, contre 47% pour l'ensemble français. Plus particulièrement dans les secteurs de l'industrie, du commerce et des services aux entreprises, les PME réunionnaises concentrent plus d'emplois que la moyenne nationale des PME.

« En tant qu'organisation syndicale attachée au développement des TPE-PME réunionnaises, La CGPME Réunion porte haut la conviction que l'entreprise locale est un pilier essentiel de nos réussites futures. (...) *Accompagner l'entreprise locale à être plus performante, impliquée dans l'innovation et le développement durable, ouverte sur le monde, mieux reconnue et mieux soutenue par les pouvoirs publics et tous les partenaires, voilà la feuille de route de la CGPME Réunion pour contribuer à la réussite territoriale !* », Dominique Vienne, Président de la CGPME.